

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 16/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

Thực hiện Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 07/01/2022 của UBND huyện Phú Lộc về thực hiện Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 16/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng; UBND xã xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Nhằm triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 16/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực góp phần giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội, tạo môi trường thuận lợi cho việc phát triển kinh tế - xã hội; xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy Đảng, đoàn thể, cơ quan, đơn vị, của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động về vai trò, vị trí của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

##### **2. Yêu cầu**

- Việc xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 19-CT/TU ngày 16/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải sát với tình hình thực tiễn của đơn vị;

- Xem phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, tiêu cực, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, tiêu cực; không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền;

- Phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục với những biện pháp thích hợp, tích cực, chủ động và có trọng tâm, trọng điểm. Gắn phòng, chống tham nhũng với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và toàn dân trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

#### **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

## **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền**

- Tiếp tục chỉ đạo tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động như: Kết luận 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kết luận 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 50-CT/TW của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng,... Đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục để tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Qua đó phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc tổ chức thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Người đứng đầu đơn vị phải xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo; phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động phòng ngừa, phát hiện xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng, tiêu cực. Chủ động phối hợp, yêu cầu các cơ quan chức năng xử lý kịp thời các vụ việc, vụ án nghiêm trọng, phức tạp gây dư luận xã hội.

- Cán bộ, công chức và người lao động phải gương mẫu thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Bảo vệ, khen thưởng, động viên kịp thời những người tích cực, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực.

## **2. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin**

- Người đứng đầu đơn vị phải tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành. Nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính và hồ sơ thủ tục hành chính đảm bảo đúng hạn, trước hạn. Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm, chất lượng phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức.

- Xử lý nghiêm việc cán bộ, công chức ưu tiên, vòi vĩnh không minh bạch trong việc giải quyết các thủ tục hành chính.

### **3. Tăng cường thực hiện công tác công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị**

- Cơ quan, đơn vị, địa phương phải công khai, minh bạch thông tin về tổ chức, hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương, trừ nội dung thuộc bí mật Nhà nước, bí mật kinh doanh và nội dung khác theo quy định của pháp luật.

- Việc công khai phải bảo đảm chính xác, rõ ràng, đầy đủ, kịp thời theo trình tự, thủ tục do cơ quan có thẩm quyền quy định và phù hợp với quy định của pháp luật.

- Nội dung công khai, minh bạch theo Điều 10 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

### **4. Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử và chuyển đổi vị trí công tác**

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tăng cường quản lý, giám sát cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kịp thời phát hiện, ngăn ngừa các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm việc xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế, đình chỉ, tạm đình chỉ người có chức vụ, quyền hạn có biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, xung đột lợi ích. Cán bộ, công chức và người lao động vi phạm phải bị xử lý nghiêm minh, kịp thời.

- Thực hiện nghiêm túc việc sắp xếp lại bộ máy, cải cách chế độ công vụ, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động. Hàng năm, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải ban hành và công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo thẩm quyền quản lý cán bộ.

### **5. Nâng cao chất lượng công tác kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập**

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải thực hiện nghiêm các quy định về kê khai, công khai tài sản, thu nhập; tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra việc kê khai, công khai tại đơn vị.

### **6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra và giám sát**

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát; đưa công tác kiểm tra, giám sát về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

Công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát phải được tiến hành thường xuyên, toàn diện và công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, có nhiều dư luận về tham nhũng, tiêu cực và những vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong xã hội, như: Quản lý, sử dụng đất đai, dự án, công trình trọng điểm, dự án có sử dụng đất triển khai chậm tiến độ; đất chưa sử dụng, để hoang hóa, sử dụng trái mục đích, khai thác tài nguyên, khoáng sản; việc mua bán, chuyển nhượng, sử dụng tài sản công; các lĩnh vực đầu tư; đấu thầu, đấu giá; quản lý ngân sách; tài chính; định mức, tiêu chuẩn kinh tế - kỹ thuật...

- Công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát phải đảm bảo hiệu quả, tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Phát hiện, ngăn chặn, có hình thức xử lý đồng bộ, nghiêm minh, kịp thời các tập thể, cá nhân vi phạm. Khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự hoặc có dấu hiệu tội phạm tham nhũng phải kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật; nghiêm túc tổ chức thực hiện các quyết định, kết luận theo quy định.

**7. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan truyền thông, báo chí, doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài Nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

- Chủ động phối hợp với các ban, ngành liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phản biện xã hội, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kiến nghị việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực. Phát huy vai trò giám sát việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Động viên Nhân dân tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực cho cơ quan, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền trong việc phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực.

- Khuyến khích doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài Nhà nước ban hành, thực hiện quy tắc ứng xử, cơ chế kiểm soát nội bộ nhằm phòng ngừa xung đột lợi ích, ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực và xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, không tham nhũng, tiêu cực; chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng có thẩm quyền để cung cấp, phát hiện, ngăn chặn kịp thời những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Căn cứ Kế hoạch này, các ban ngành, đoàn thể cấp xã tổ chức thực hiện.

**2.** Giao trách nhiệm cho Văn phòng - thống kê phối hợp các ban ngành, đoàn thể có liên quan đôn đốc, theo dõi việc thực hiện kế hoạch công tác PCTN của xã./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra huyện;
- Thường vụ Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Công an xã;
- Các ban, ngành, đoàn thể;
- Lưu: VP./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phan Như Ý**